



KULDĪGAS NOVADA PAŠVALDĪBA  
VĀRMES PAMATSKOLA

IZM reģ. nr. 4112901178, adrese "Vārmes pamatskola", Vārme, Vārmes pag., Kuldīgas nov., LV – 3333,  
tālr. 63324284, 63324169 e-pasts [varmesskola@kuldiga.lv](mailto:varmesskola@kuldiga.lv)

APSTIPRINĀTS  
ar Vārmes pamatskolas  
direktora 2024.gada 30.augusta  
rīkojumu Nr.VASK/1.9/24/18

**IEKŠĒJIE NOTEIKUMI**  
Kuldīgas novadā Vārmes pagastā

**Kārtība par vadītāja un pedagogu rīcību, ja tiek konstatēta  
fiziska vai emocionāla vardarbība pret izglītojamo**

*Izdota saskaņā ar  
Valsts pārvaldes iekārtas likuma 72.panta pirmās daļas 2.punktu,  
73.panta pirmās daļas 4.punktu,  
Vispārējās izglītības likuma 10.panta trešās daļas 2.punktu,  
Ministru kabineta 22.08.2023. noteikumu Nr.474  
"Kārtība, kādā nodrošināma izglītojamo profilaktiskā veselības aprūpe,  
pirmā palīdzība un drošība izglītības iestādes un  
to organizētajos pasākumos" 13.punkta 1.apakšpunktu*

**I Vispārīgie jautājumi**

1. Kārtības par Vārmes pamatskolas (turpmāk tekstā – izglītības iestāde) vadītāja un pedagogu rīcību, ja tiek konstatēta fiziska vai emocionāla vardarbība pret izglītojamo (turpmāk tekstā – kārtība), mērķis ir novērst fizisku vai emocionālu vardarbību pret izglītojamo, radot vidi laba un godīga cilvēka attīstībai.
2. Kārtība nosaka, kā tiek konstatēti un risināti konflikti vai vardarbība starp izglītojamajiem, starp izglītojamo un pedagogu vai izglītības iestādes darbinieku, kā arī starp pedagogiem un vecākiem (vismaz viens likumiskais pārstāvis) par izglītojamo pārkāpumu gadījumiem. *Kārtība* arī nosaka konkrētas darbības, kas izstrādātas *izglītības iestādei* konflikta situāciju risināšanai, kā arī prevencijas pasākumus gadījumos, kad izglītojamais bez attaisnojoša iemesla neapmeklē *izglītības iestādi* saistībā ar iespējamu vardarbību pret sevi.
3. Vardarbības pret izglītojamo novēršanai izglītības iestāde papildus ievēro Valsts bērnu tiesību aizsardzības centra 2024. gada 23.augusta metodiskos "Vardarbības gadījumu risināšanas algoritms izglītības iestādēs", kas nosaka rīcības shēmas un veicamos pasākumus, gadījumos, kad pastāv

aizdomas par iespējamiem bērnu tiesību pārkāpumiem saistībā ar vardarbību pret izglītojamo ([skatīt pielikumu](#))

4. Darbā ar izglītojamo problēmsituāciju risināšanu tiek ievērota konfidencialitāte. Saskaņā ar Bērnu tiesību aizsardzības likumā noteikto, informācija, kuru par izglītojamo ieguvis *izglītības iestādes* darbinieks, ir ierobežotas pieejamības, un ziņas, kas jebkādā veidā varētu kaitēt izglītojamā turpmākajai attīstībai vai viņa psiholoģiskā līdzsvara saglabāšanai, nav izpaužamas. Visi ar konfliktu izmeklēšanu saistītie dokumenti glabājas pie izglītības iestādes vadītāja.
5. Konflikts šīs kārtības izpratnē ir pretēju vēlmju, interešu, viedokļu, pozīciju un mērķu sadursme, sacensība vai ķīviņš starp atšķirīgi domājošiem indivīdiem.
6. Fiziska vardarbība šīs kārtības izpratnē ir izglītojamā veselībai vai dzīvībai bīstams apzināts spēka pielietojums.
7. Emocionālā vardarbība šīs kārtības izpratnē ir izglītojamā garīgo vajadzību ignorēšana, pašcieņas aizskaršana vai psiholoģiskā ietekmēšana, negatīvi ietekmējot viņa emocionālo attīstību.
8. Ļirgāšanās šīs kārtības izpratnē ir mobings vai bulings, kas ir viena vai vairāku vienaudžu agresīva uzvedība ar naidīgu nolūku radīt otram emocionālas ciešanas.

## **II Konflikti starp izglītojamajiem**

9. Ja konstatēts konflikts starp izglītojamiem, kura laikā saskatāma fiziska vai emocionāla vardarbība, tiek veiktas šādas darbības:
  - 9.1. jebkurš izglītības iestādes darbinieks, kurš konstatējis konflikta situāciju, nekavējoties situāciju novērš, izšķirot izglītojamos (upuri, pāridarītāju, vērotājus) un paziņo klases audzinātājam;
  - 9.2. klases audzinātājs par situāciju informē vecākus un veic ierakstu e-klases žurnālā par notikušo konfliktu;
  - 9.3. ja konflikta situācija nav atrisināta, tad klases audzinātājs ziņo izglītības iestādes vadītājam, tālāk lemjot par atbalsta personāla piesaisti problēmas risināšanai;
  - 9.4. pamatojoties uz klases audzinātāja ziņojumu, izglītības iestādes vadītājs aicina konfliktā iesaistīto izglītojamo vecākus uz sarunu klātienē izglītības iestādē, kuras laikā cenšas konfliktu atrisināt;
  - 9.5. pēc notikuma izvērtēšanas, ja izglītojamā vecāki nesadarbojas ar izglītības iestādi vai izglītojamā uzvedība neuzlabojas, izglītības iestāde par to informē izglītības iestādes dibinātāju, Sociālo dienestu, Bāriņtiesu;
10. Ja konstatēta ļirgāšanās, tiek veiktas šādas darbības:

- 10.1. jebkurš izglītības iestādes darbinieks, kurš pamanīja ņirgāšanos izglītības vidē, nekavējoties uzrunā un izšķir izglītojamos (upuri, pāridarītāju, vērotājus) un ziņo klases audzinātājam;
- 10.2. ņirgāšanās upurim tiek nodrošināts sociālā pedagoga emocionāls un praktisks atbalsts;
- 10.3. pēc situācijas stabilizēšanas ar upuri, vēršas pie pāridarītāja un vērotājiem. Veic kopīgas pārrunas par situāciju, tās negatīvo ietekmi un sekām. Nepieciešamības gadījumā pedagogs vēršas pēc palīdzības pie izglītības iestādes atbalsta komandas (sociālais pedagogs, administrācija);
- 10.4. pēc sarunas organizēšanas ar iesaistītajām pusēm, klases audzinātājs ziņo izglītības iestādes vadītājam par ņirgāšanās situāciju, veic ierakstu e-klases žurnālā un informē izglītojamo vecākus par konflikta situāciju;
- 10.5. ja situācija ir sarežģīta, tad izglītības iestādes vadītājs aicina ņirgāšanās iesaistīto izglītojamo vecākus uz sarunu klātienē izglītības iestādē kopā ar atbalsta komandu, kuras laikā cenšas situāciju atrisināt, un vajadzības gadījumā piesaista vēl citus speciālistus.
- 10.6. ja ir izdarīti nopietni fiziski miesas bojājumi, pastāv nopietni vardarbības draudi, notikusi seksuāla rakstura vardarbība, zagšana vai naudas izspiešana, tiek iesaistīta Valsts policija.

### **III. Izglītības iestādes rīcība ar vardarbību veikušo izglītojamo**

11. Izglītības iestāde konstatētās vardarbības gadījumā rīkojas atbilstoši Izglītības un zinātnes ministrijas izstrādātajam rīcības algoritmam ([skatīt šeit](#)).

### **IV. Konflikti starp izglītojamo un izglītības iestādes darbinieku**

12. Ja noticis konflikts starp izglītojamo un pedagogu vai izglītības iestādes darbinieku, kura laikā saskatāma fiziska vai emocionāla vardarbība pret pedagogu vai *izglītības iestādes* darbinieku, tiek veiktas šādas darbības:
  - 12.1. pedagogs vai izglītības iestādes darbinieks vēršas pie izglītības iestādes vadītāja ar rakstisku iesniegumu ar situācijas aprakstu;
  - 12.2. izglītības iestādes vadītājs sazinās ar izglītojamā vecākiem un veic pārrunas, pēc nepieciešamības arī klātienē izglītības iestādes telpās;
  - 12.3. izglītības iestādes vadītājs organizē sarunu, kurā piedalās konfliktā iesaistītās puses, tostarp pēc nepieciešamības pieaicina sociālo pedagogu vai citu atbalsta personālu situācijas risināšanai, kuras laikā cenšas konfliktu atrisināt

13. Ja noticis konflikts starp izglītojamo un pedagogu vai izglītības iestādes darbinieku, kura laikā izglītojamais informējis savus vecākus, un, vecāki pedagoga vai izglītības iestādes darbinieka rīcību novērtējuši kā nepedagoģisku (profesionālās ētikas pārkāpums), tiek veiktas šādas darbības:

13.1. izglītības iestādes vadītāja klātbūtnē tiek veiktas vecāku pārrunas ar pedagogu vai izglītības iestādes darbinieku, kurš ir iesaistīts konflikta situācijā;

13.2. ja konflikta situāciju nevar atrisināt, tad:

13.2.1. izglītojamā vecāki raksta iesniegumu par notikušo izglītības iestādes vadītājam detalizētai izvērtēšanai;

13.2.2. izglītības iestādes vadītājs pieprasa rakstisku paskaidrojumu pedagogam vai izglītības iestādes darbiniekam;

13.2.3. izglītības iestādes vadītājs uz rīkojuma pamata izveido komisiju un izvērtē konfliktu, kuras sastāvā bez izglītības iestādes vadītāja ir vēl vismaz 1 pedagoga pārstāvis un 1 atbalsta komandas darbinieks;

13.2.4. tiek veiktas pārrunas atsevišķi ar izglītojamā vecākiem un pedagogu vai izglītības iestādes darbinieku; ja nepieciešams uz noslēguma sarunu pieaicina personu no izglītības iestādes dibinātāja, Bāriņtiesas vai Sociālā dienesta;

13.2.5. pēc notikuma izvērtēšanas, pēc nepieciešamības, izglītības iestādes vadītājam ir tiesības pielietot disciplinārsodus (piezīme; rājiens), atstādināt darbinieku no darba;

13.2.6. ja netiek konstatēta pedagoga vai izglītības iestādes darbinieka neatbilstoša rīcība, izglītības iestāde nosūta vecākiem skaidrojumu par darbinieka darbības izvērtējumu un atbilstību attiecīgiem normatīvajiem aktiem un ētikas principiem.

## **V. Noslēguma jautājumi**

14. Kārtība stājas spēkā **2024.gada 1.septembrī**.